Fauna & Flora
Saving Nature Together

ONEM/DPASK/1583/2022



DIRECTEUR PAYS, RDC

"Au cours du siècle dernier, Fauna & Flora a systématiquement sauvé des espèces de l'extinction et protégé des habitats de la destruction. Leurs solutions étaient toujours pratiques, efficaces et durables dans les circonstances locales. "

Sir David Attenborough,
Vice-président Fauna & Flora

Fauna & Flora

A Fauna & Flora, notre objectif commun est de protéger la diversité de la vie sur Terre, pour la survie de la planète et de ses habitants. Nous travaillons en étroite collaboration avec des partenaires locaux de conservation dans le monde entier pour sauver la nature, ensemble. Nous exploitons cette expertise collective pour inspirer des changements positifs à l'échelle mondiale.

Le programme Afrique

Travaillant en étroite collaboration avec des partenaires locaux, le programme Afrique de Fauna & Flora opère actuellement dans 14 pays d'Afrique occidentale, centrale, orientale et australe et met en œuvre une série de projets axés sur la conservation des espèces terrestres et marines et des habitats, la planification de la biodiversité, la gestion des zones protégées, le développement institutionnel et le renforcement des capacités, l'utilisation durable et les initiatives de gestion communautaire de la faune et des ressources naturelles.

Pour accomplir sa mission en Afrique, Fauna & Flora utilise différentes approches pour travailler avec et aux côtés des partenaires locaux afin de se concentrer sur l'utilisation et la gestion durables des ressources naturelles comme moyen de conservation efficace à long terme. Dans tous ses projets en Afrique, Fauna & Flora cherche à :

- Créer et soutenir des partenariats locaux avec des organisations africaines de conservation et de développement communautaire
- Renforcer les institutions afin d'assurer la durabilité et la valeur ajoutée des projets
- Maintenir une présence et des relations à long terme
- Concilier les objectifs de conservation avec les besoins des populations locales
- Incorporer des données scientifiques fiables dans la prise de décision



Le programme RDC

Le programme de Fauna & Flora en RDC est actif dans le paysage de Maiko-Kahuzi Biega, dans l'est de la RDC, depuis 2008. Actuellement, le programme opère dans trois concessions forestières communautaires locales (CFCL : Bitule, Omate et Kanyama) ainsi que dans des secteurs des parcs nationaux de la Maiko et de Kahuzi Biega, mettant en œuvre une série d'activités axées sur la conservation des grands singes et d'autres espèces clés, ainsi que de leurs habitats.

Notre travail est particulièrement axé sur la coexistence : nous accompagnons et renforçons les capacités des communautés et des autres acteurs locaux en vue d'une gestion durable des ressources naturelles dans les aires protégées et les forêts communautaires, dans l'intérêt de la population et de la faune. Cette approche ascendante de l'engagement avec les communautés a été couronnée de succès dans les trois forêts communautaires susmentionnées et Fauna & Flora voudrait s'assurer qu'elle soit maintenue à l'avenir, et appliquer les mêmes principes et pratiques pour augmenter l'impact de la conservation dans une zone plus large. Fauna & Flora se lance actuellement dans une expansion ambitieuse de ses activités dans le paysage de la Maiko, en particulier dans le parc national de la Maiko (PNM) où, par le biais d'un accord de cogestion avec

l'Institut Congolais pour la Conservation de la Nature (ICCN), nous cherchons à garantir à long terme une approche de la conservation durable de la faune, des écosystèmes et de la biodiversité appartenant à la RDC et mise en œuvre, en plaçant les droits de l'homme au centre des préoccupations.

L'opportunité

Fauna & Flora est à la recherche d'un professionnel de la conservation hautement compétent et efficace pour remplir le rôle de directeur national, RDC, en dirigeant et en assumant la responsabilité du développement, de la gestion et de la mise en œuvre de l'ambitieux programme de travail de Fauna & Flora en RDC.

Le candidat retenu aura l'expérience de la contribution technique à la conception, au développement, à la mise en œuvre et à l'évaluation de projets de biodiversité et de conservation dans un environnement politique et conflictuel sensible, y compris la collecte de fonds pour des projets à l'échelle du paysage, en Afrique. Il aura également fait ses preuves en matière de gestion opérationnelle (y compris les garanties environnementales et sociales), de projets, de subventions et de gestion financière à un niveau similaire et sera capable de fournir une orientation stratégique.

D'excellentes compétences en matière de leadership et de gestion des personnes sont essentielles pour ce poste afin de constituer et de diriger une équipe professionnelle qui respecte efficacement les buts, les objectifs et les échéances du projet. Le poste requiert également un communicateur compétent et crédible pour représenter Fauna & Flora, et qui est confiant dans le développement et la gestion des relations au niveau supérieur avec les organisations partenaires et les parties prenantes concernées, y compris les donateurs, les bailleurs de fonds et le gouvernement.

Modalités et conditions

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Date de début : Dès que possible

Durée du contrat : Contrat à durée déterminée de deux ans, avec possibilité de renouvellement.

Période probatoire : Six mois

Salaire : En fonction des compétences et de l'expérience

Lieu d'emploi : Goma, RDC.

Avantages : Pour les nominations internationales, les avantages des expatriés Fauna & Flora s'appliquent :

- Droits à 25 jours ouvrables de congé annuel
- Assurance médicale
- Vol annuel de retour à la maison

- Vol de réinstallation au début de l'emploi (le cas échéant)
- Vol de rapatriement en cas de cessation d'emploi (le cas échéant)
- Mise à disposition d'un logement

Horaires de travail : Il s'agit d'un poste à temps plein, du lundi au vendredi, de 8 heures à 17 heures, mais cela peut varier en fonction des exigences du travail sur le terrain.

Description du poste

Titre : Directeur de Pays

Responsable hiérarchique : Senior Programme Manager, West and Central Africa (SPM-WACA)

Responsable hiérarchique de : Directeur du paysage, Paysage de Maiko, RDC,
Gestionnaire des subventions et des opérations, RDC,
(Directeur de Site, Parc national de la Maiko, RDC)

Relations internes clés : Equipe régionale pour l'Afrique (Royaume-Uni)
Finance Business Partner, West and Central Africa (Royaume-Uni)
Equipes transversales, équipes des opérations, du développement et de la communication (Royaume-Uni)
Equipes de recherche de fonds (Royaume-Uni)

Principales relations extérieures: Le Directeur de Pays représentera Fauna & Flora et assurera régulièrement la liaison avec les agences gouvernementales nationales et locales identifiées, les communautés et les organisations communautaires, les organisations de la société civile, les ONG partenaires internationales et nationales et les entités à but lucratif, les institutions académiques, les bailleurs de fonds et les donateurs, en représentant les valeurs et les intérêts de Fauna & Flora à tout moment.

Objectif de la fonction :

Le Directeur de Pays sera responsable du développement, de la gestion et de la mise en œuvre efficaces du programme de Fauna & Flora en RDC. Avec une excellente connaissance de la conservation et une approche avant-gardiste, le directeur national fournira un excellent leadership technique et opérationnel à la fois à l'équipe de Fauna & Flora et à ses partenaires. Le directeur pays représentera Fauna & Flora en RDC et aura également la responsabilité générale de veiller au respect total des lois et des cadres réglementaires locaux, des exigences des bailleurs de fonds et des politiques et procédures internes de Fauna & Flora.

Tâches spécifiques :
Sous la supervision immédiate du Senior Programme Manager, West and Central Africa (SPM-WACA), le Directeur de Pays, devra :

Gestion du programme

- Mener des négociations efficaces avec les parties prenantes internationales, nationales et locales qui permettent la mise en œuvre réussie du travail de Fauna & Flora en RDC.
- Représenter F&F dans l'établissement de relations avec le gouvernement, les décideurs, les partenaires techniques et les donateurs.
- Maintenir la surveillance et la responsabilité des processus d'administration juridique et financière, des enregistrements et des assurances nécessaires pour assurer la conformité juridique des opérations de Fauna & Flora en RDC.

- Agir en tant que représentant légal de Fauna & Flora en RDC, le cas échéant.
- Assurer l'administration efficace des opérations de Fauna & Flora en RDC, y compris le développement et la mise en œuvre de systèmes, politiques et procédures dans le pays, qui s'accordent, dans la mesure du possible, avec les systèmes, politiques et procédures institutionnelles de Fauna & Flora et la délégation de pouvoirs.

Développement du programme et recherche de fonds

- Conformément à la stratégie organisationnelle de Fauna & Flora, diriger la conception, la mise en œuvre et la gestion du programme de la RDC.
- Évaluer les changements dans l'environnement opérationnel externe et le secteur de la conservation, en tenant le SPM-WACA informé et mis à jour, et, si nécessaire, en veillant à ce que ces changements soient reflétés dans l'approche du pays.
- Contribuer à rehausser le profil de Fauna & Flora dans le pays, en établissant des réseaux stratégiques et en négociant avec les agences gouvernementales, les donateurs et d'autres agences nationales et internationales, en encourageant une large compréhension de Fauna & Flora.
- En collaboration avec le SPM-WACA, veiller à ce que le programme de la RDC et tous les projets disposent de ressources suffisantes et d'options crédibles pour l'avenir, y compris, mais sans s'y limiter :
    - Développer, contribuer et parfois diriger des concepts et des propositions de projets, conformément aux plans stratégiques approuvés
    - Identifier et développer des opportunités de collecte de fonds pour les projets

Soutien et développement des partenariats

- Assurer une collaboration efficace au sein des réseaux et des collaborateurs de Fauna & Flora, notamment les ministères et les autorités chargées de la faune et de la flore, les ONG locales et internationales, les groupes de la société civile, les entreprises et les petites organisations communautaires (CBO).
- Comme convenu, fournir un soutien au développement et aux capacités des partenaires identifiés de Fauna & Flora, afin de s'assurer que ces partenaires minimisent les risques et reçoivent les capacités à long terme nécessaires pour mettre en œuvre une vision commune de la conservation.

Direction et gestion des opérations

- Superviser, ou le cas échéant gérer, toutes les subventions conformément aux exigences de la Fauna & Flora et des donateurs.
- Veiller à ce que les projets et les fonds restent dans les limites de leur conception, de leur budget et de leur proposition initiale et préparer les modifications nécessaires.
- Fournir des conseils techniques avisés sur tous les aspects de l'exécution et de la gestion des programmes.
- Assumer la responsabilité globale du suivi et de l'évaluation des projets du programme national.
- S'assurer que toutes les politiques et procédures de Fauna & Flora sont respectées à tout moment.
- Etre responsable de la conformité totale avec les contrats des donateurs, y compris tous les termes et conditions et les exigences en matière de rapports.
- Etre responsable de l'identification, de la minimisation et de la gestion des problèmes et des risques de sauvegarde et de la mise en œuvre des priorités et des bonnes pratiques en matière

de sauvegarde pour le programme de la RDC.

Leadership et gestion du personnel

- Gérer et diriger l'équipe nationale dans un cadre clair de gestion des performances, en promouvant une culture de haute performance, d'amélioration continue, de communication positive et de travail d'équipe.
- Créer un environnement de partage, d'apprentissage et de responsabilisation au sein de l'équipe.
- Veiller à ce que des structures de dotation appropriées et inclusives soient en place, tout en jouant un rôle actif dans les recrutements clés pour s'assurer que ces structures sont correctement remplies.
- Veiller au respect de toutes les lois locales sur le travail, ainsi que des exigences de la RDC en matière de sécurité sociale et de fiscalité.
- Interpréter et appliquer toutes les politiques et conditions générales des ressources humaines de Fauna & Flora de manière cohérente et efficace, et conformément à la Délégation d'autorité (DoA), et s'assurer que tout le personnel en est conscient et s'y conforme.
- S'assurer que le SPM-WACA et les RH du siège sont au courant de toutes les responsabilités découlant du droit du travail qui pourraient avoir un impact sur le personnel et les budgets.
- Assumer la responsabilité globale du respect des exigences de sauvegarde et des bonnes pratiques pour le programme de la RDC.

Gestion financière et budgétaire

- Etre responsable de la gestion financière de l'ensemble du programme de pays.
- Avec le soutien du partenaire financier, élaborer le budget institutionnel annuel pour la RDC et veiller à ce que les dépenses restent dans les limites du budget.
- S'assurer que les contrôles financiers requis sont en place et sont mis en œuvre.
- S'assurer que les opérations sont rentables grâce à un examen régulier de l'utilisation des ressources, et qu'il existe une culture de rentabilité au sein de l'équipe.
- Veiller à ce que tous les biens soient entretenus et assurés, et à ce que des documents tels qu'un registre de gestion des biens et des registres d'entretien et d'utilisation des véhicules soient conservés.

Sécurité et sûreté

- A tout moment, être conscient de la situation sécuritaire en RDC et de son impact sur le personnel de Fauna & Flora et les activités du projet.
- Remplir le rôle de leader lorsque des risques de sécurité sont identifiés, en prenant les mesures appropriées pour assurer la sécurité du personnel à tout moment.
- Assurer le développement et la mise à jour des politiques et procédures de sécurité et de santé et sécurité, en veillant à la conformité avec les politiques et procédures nationales et institutionnelles.
- Veiller à ce qu'un registre des risques soit régulièrement mis à jour et communiqué au SPM-WACA.
- Entreprendre un examen annuel (et selon les besoins) du plan de sécurité des programmes nationaux et veiller à l'atténuation de tout risque identifié.
- Assurer la conformité avec les politiques et procédures de voyage de Fauna & Flora lorsque des voyages d'affaires sont nécessaires.

Autres

- Gérer efficacement les communications internes et externes
- Effectuer toute autre tâche qui peut être demandée de temps en temps et qui est appropriée aux compétences et à l'expérience, y compris une représentation plus large de Fauna & Flora et de ses programmes.
- En tant que membre de l'équipe Afrique élargie, participer aux réunions de l'équipe Afrique, communiquer efficacement avec l'équipe élargie et contribuer à la planification et au suivi des programmes régionaux.

Les responsabilités peuvent être modifiées, ajoutées de manière raisonnable ou déléguées de temps à autre pour refléter les changements dans les activités et la structure de l'organisation.

Spécification de la personne

	Essentiel	Souhaitable
Compétences	• Excellentes compétences en matière de direction de programme et de gestion du personnel, avec la capacité de motiver et de gérer les performances des individus pour atteindre l'excellence. • Excellentes compétences en gestion de projet, avec une expérience avérée dans la conception, le développement, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de projets. • Excellentes compétences en gestion financière et en calcul, y compris en matière de budgétisation et de prévision. • Compétences exceptionnelles et avérées en matière de négociation et de résolution des conflits • Compétences en planification stratégique • Compétences techniques en matière de conservation • Excellentes aptitudes à la communication verbale et au travail en réseau, avec la capacité de faire des présentations à tous les niveaux avec confiance et crédibilité. • Solides compétences en communication écrite, y compris en rédaction de rapports et de propositions • Maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit) • Solides compétences en matière de hiérarchisation des priorités et de gestion du temps, capacité à travailler dans le respect de plusieurs échéances.	• La connaissance du kiswahili sera un atout.

	• Confiance et maîtrise de l'utilisation de MS Office	
Connaissances et expérience	• Expérience professionnelle substantielle dans la gestion de programmes de conservation avec un accent particulier sur la mise en œuvre de solutions durables et holistiques. • Expérience substantielle de la pensée stratégique, y compris l'identification, l'analyse, la résolution de problèmes et la réponse aux opportunités et aux défis, ainsi que la capacité à traduire en plans d'action pratiques. • Expérience avérée en matière d'élaboration de programmes et de collecte de fonds, avec une expérience de l'entretien et de la gestion des relations avec les donateurs et de l'obtention d'un financement substantiel. • Expérience significative de la gestion financière de budgets de plusieurs millions de dollars américains ou équivalents, y compris la préparation de projections financières, la gestion financière générale et l'établissement de rapports. • Compréhension et expérience des cadres statutaires et réglementaires dans lesquels opérer. • Travailler avec des agences gouvernementales, des communautés et des organisations communautaires, des ONG partenaires et des entités à but lucratif. • Gérer des équipes pour mener à bien des projets complexes • Renforcement des capacités, formation et/ou mentorat pour une action de conservation plus efficace • Travailler dans des zones de troubles actuels, ou dans des situations post-conflit et/ou gérer des situations résultant de troubles/conflits plus larges.	• Diplôme ou qualification équivalente en biologie de la conservation ou dans une discipline connexe. • Expérience de la prise de parole en public et de la communication avec les médias • Expérience pertinente dans les approches de conservation visant à garantir les droits de l'homme, à travailler avec et par l'intermédiaire d'organisations partenaires et de communautés locales, de mécanismes de financement, y compris les paiements de carbone, les compensations de conservation et la politique de conservation. • Expérience pertinente en RDC • Expérience substantielle de la gestion de la sécurité et de l'élaboration et de la supervision de plans de préparation aux situations d'urgence en ce qui concerne le personnel et les activités du programme. • Expérience à long terme de la vie et du travail dans des endroits isolés où les ressources et les



		équipements sont limités, et volonté de vivre à nouveau dans de telles conditions pendant de longues périodes.
Qualités comportementales	• Expérience d'une approche flexible de la gestion et de la hiérarchisation d'une charge de travail élevée avec des échéances multiples, en se concentrant clairement sur les résultats et les impacts. • Bonne organisation et capacité à travailler en équipe et en étroite collaboration avec des collègues (à distance). • Capacité à mener le programme de manière indépendante dans un environnement éloigné avec des contraintes logistiques.	
Autre	• Volonté et capacité de voyager régulièrement et à court terme en RDC. • Volonté et capacité de voyager à l'international si nécessaire.	• Permis de conduire valide.

Valeurs Fauna & Flora

Les valeurs sous-tendent ce que nous sommes et comment nous agissons. De même que les valeurs façonnent notre identité en tant qu'individus, elles nous définissent en tant qu'organisation, créant la culture du succès qui fait la renommée de Fauna & Flora. Nos collaborateurs illustrent nos valeurs communes, qui sont interconnectées et interdépendantes :

- Nous agissons avec intégrité
- Nous collaborons
- Nous nous engageons
- Nous sommes solidaires et respectueux
- Nous faisons avancer les choses

Comment postuler

Les candidatures, composées d'une lettre de motivation expliquant pourquoi vous pensez que vous devriez être pris en considération pour le rôle, d'un CV complet (adapté au rôle tel qu'il est annoncé, mettant en évidence l'expérience et les réalisations pertinentes) et des coordonnées de

deux références (qui ne seront pas contactées sans votre permission), doivent être envoyées en anglais à Africajobs@fauna-flora.org.

Veuillez indiquer "**DIRECTEUR PAYS, RDC**" sur votre demande.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **dimanche 12 janvier 2024.** Les entretiens sont susceptibles d'avoir lieu au cours de la semaine commençant le 22 janvier 2024. Les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés par e-mail ou par téléphone - veuillez indiquer votre méthode de contact préférée dans votre lettre de motivation et préciser où vous avez vu l'annonce du poste.

Malheureusement, en raison de ressources limitées et du nombre élevé de candidatures que nous recevons, nous ne sommes en mesure de contacter que les candidats présélectionnés. Si vous n'avez pas de nouvelles de notre part dans les quatre semaines suivant la date de clôture, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue à cette occasion.

Candidats avec handicap

Fauna & Flora encourage les candidatures de personnes handicapées capables de remplir les fonctions du poste. Si vous avez des besoins particuliers en rapport avec votre candidature, veuillez contacter Bethan New, People Officer, International People Team, Email : Bethan.New@fauna-flora.org

Fauna & Flora valorise la diversité et s'engage à respecter l'égalité des chances.





